



# MEMORIAS ASPIRE 2020



*Desarrollo y  
Transformación Integral  
de la Familia*

Con mi ejemplo les he mostrado que es preciso  
trabajar duro para ayudar a los necesitados,  
recordando las palabras del Señor Jesús:  
"Hay más dicha en dar, que en recibir"  
Hechos 20:35 NVI

*Con mi ejemplo les he mostrado que es preciso trabajar duro para ayudar a los necesitados, recordando las palabras del Señor Jesús: "Hay más dicha en dar, que en recibir"*

*Hechos 20:35 NVI*



**MEMORIAS  
ASPIRE  
2020**

Misión, Visión y Valores .....	Pag. 04
Presentación .....	Pag. 05
Carta de nuestro presidente .....	Pag. 07
Estructura Orgánica .....	Pag. 08
Informe de la Presidencia Junta Directiva .....	Pag. 09
Staff Colaboradores .....	Pag. 11
Organigrama Institucional .....	Pag. 12
Resumen de Gestión .....	Pag. 15
Instituciones Relacionadas .....	Pag. 17
Educación Cooperativa y Financiera .....	Pag. 19
Aspirando Juntas .....	Pag. 27
Aspire Juvenil .....	Pag. 32
Educación de Calidad .....	Pag. 35
Testimonio Integral .....	Pag. 39
Gestión de Desempeño Social .....	Pag. 42
Gestión de la Información .....	Pag. 46
Programa de Radio .....	Pag. 47



## Misión

*Somos una organización de microfinanzas fundamentada en valores cristianos, con la misión de facilitar el empoderamiento de personas emprendedoras en su proceso de transformación integral.*

## Visión

*Ver personas y familias emprendedoras desarrollando iniciativas que transforman su vida de manera integral.*

## Valores

- *Compromiso*
- *Integridad*
- *Mayordomía Responsable*
- *Amor Cristiano*
- *Transparencia*
- *Solidaridad*



## Presentación

*La Asociación para Inversión y Empleo, Inc. (ASPIRE) es una organización cristiana sin fines lucrativos con 38 años de experiencia, fundada en 1983 con el propósito de promover el desarrollo integral de las familias dominicanas pertenecientes a los sectores más vulnerables, mediante el otorgamiento de préstamos, asistencia técnica y educación fundamentada en valores cristianos. La facilitación de programas educativos con base en valores cristianos para la inclusión social y financiera; emprendimiento para microempresarios, educación en finanzas personales y acompañamiento a personas que viven con capacidades diferentes.*

*Desde sus inicios, ASPIRE ha facilitado miles de préstamos, acciones de capacitación y asistencia técnica a miles de propietarias de negocios del sector de la micro y pequeña empresa, ofreciéndoles la oportunidad de que puedan desarrollar sus negocios, como un medio digno de sostener sus familias.*

*Los fundadores de ASPIRE son los señores: Douglas C. Growe, José A. Postigo, Gary S. Kemp, Ruth E. Rodríguez R., Braulio Portes, Miguel A. Nurse R. y Rafael Contreras.*

*A partir de julio de 2013, ASPIRE transfirió sus actividades de intermediación financiera a su brazo operativo, La Cooperativa de Ahorros, Préstamos y Servicios Múltiples, Inc (COOP-ASPIRE).*

*En lo que respecta a la estructura organizacional, ASPIRE está constituida por una Asamblea General, de los cuales se elige una Junta Directiva de 7 personas, compuesta de la siguiente manera: una presidencia, dos vicepresidencias, una secretaria, una tesorería y dos vocales, quienes se reúnen en sesión de trabajo de manera ordinaria.*

*La parte administrativa está a cargo de la Dirección Ejecutiva, que es la responsable de velar por el cumplimiento de los objetivos operativos de la institución.*

*ASPIRE es miembro activo de Opportunity International Network, red que agrupa cerca de 40 organizaciones en todo el mundo, y que tiene su sede principal en Chicago, USA.*

*Además de la Red de Opportunity International, ASPIRE mantiene relaciones en el ámbito internacional con: Edify, Citi Foundation entre otros.*

*En el ámbito local, ASPIRE está relacionada con una serie de organizaciones que trabajan con el sector de la micro y pequeña empresa, entre las que se encuentran: Red Dominicana de Microfinanzas (REDOMIF), Fondomicro, entre otras.*



MEMORIAS  
**ASPIRE**  
2020

**DANIEL  
RODRÍGUEZ**  
*Presidente*



## Carta del Presidente de la Junta Directiva Aspire

*Distinguidos miembros de nuestra Asamblea:*

*Es para nosotros un grato placer presentar a ustedes las Memorias del año 2020, con el fin de informar sobre las ejecutorias de nuestra Asociación en este inusual año.*

*En las semanas comprendidas entre enero y la primera mitad del mes de marzo, el año parecía muy prometedor, en lo relativo a la ejecución del plan operativo, y de repente llegó lo inesperado. Un peligroso y desconocido virus era noticia en los diarios del mundo, pero como estaba a 14 mil kilómetros de distancia en una ciudad de China, no se nos ocurrió que sería una amenaza para la República Dominicana y el resto del mundo.*

*El Covid-19 se convirtió en una pandemia de gran impacto mundial, en la que nuestro gobierno se vio en la necesidad de decretar un estado de emergencia. Durante el período de cuarentena, se dispuso el cese de las actividades no esenciales, y trajo como consecuencia un colapso en nuestra economía. Esto afectó el quehacer de nuestra organización, lo que nos llevó a buscar alternativas que pudieran permitirnos honrar nuestro compromiso con los más vulnerables, que en ese momento eran los más afectados.*

*Damos gracias a Dios por el equipo de hombres y mujeres que trajo a ASPIRE. Me siento honrado por tener como compañeros a un grupo que ante la emergencia dijeron presente, dedicando arduas jornadas de trabajo durante los meses de cuarentena, buscando alternativas que gestaran acciones con respuestas a las personas que el Señor nos ha llamado a servir. A partir de la nueva realidad, se rediseñó el plan de acción, con intervenciones como: atención especial a personas en diferentes necesidades críticas, tanto físicas como emocional. Los entrenamientos o capacitaciones que ahora era posible realizar de manera virtual, las reuniones de la Junta Directiva se han desarrollado también de forma virtual, etc.*

*Agradecemos a Dios por Su presencia y apoyo en medio de esta crisis sin precedentes para nuestra generación. Nuestra gratitud a nuestros patrocinadores, que en medido de esta emergencia han sido solidarios con sus oportunos aportes: Opportunity International, Opportunity International Canadá, FRICAC – REDCAMIF y Fundación Reservas del País.*

*Que el Dios todopoderoso les bendiga, proteja y les guarde en este desafiante tiempo que vivimos.*

*Su servidor,*

**Daniel Rodríguez**  
*Presidente*



## Estructura ORGÁNICA

### JUNTA DIRECTIVA ASPIRE ONG

- **Daniel Isaías Rodríguez** / Presidente
- **Oricel Caminero** / 1era. Vicepresidente
- **Tomas Ariel Noboa** / 2do. Vicepresidente
- **Dámaris Fuertes Díaz** / Secretaria
- **Orlando Tiburcio** / Tesorero
- **Grace Y. Pons** / Vocal
- **Raul Castro Lao** / Vocal

### MIEMBROS DE LA ASAMBLEA GENERAL:

1. Bienvenido Álvarez Vega
2. Braulio Portes
3. Cesilia Virginia Jiménez de Rudeke
4. Dámaris Fuertes Díaz
5. Daniel Antonio Ramírez Abreu
6. Daniel Isaías Rodríguez Betances
7. Felipe Ventura Taylor
8. Félix Hernández
9. Félix Agustín Pineda
10. Francisco Tamarez Suero
11. Grace Yvanova Pons Díaz
12. Jonathan Rosario Espinal
13. Lorenzo Mota King
14. Luis Eduardo Rosario Espinal
15. María Francisca Vásquez De Los Santos
16. Melanie Spence
17. Miqueas Ramírez Piña
18. Nancy Maribel Rojas
19. Nelly Ulerio de Brito
20. Nereyda Frías Puello
21. Oricel Caminero Sánchez
22. Orlando Tiburcio
23. Oscar Paniagua Miguel
24. Pablo A. García F.
25. Ramón Antonio Grullón Jiménez
26. Raúl Castro Lao
27. Rafael Emanuel Del Villar
28. Rosario García Féliz
29. Tomas Ariel Noboa Soto
30. Yan Carlos Sang Collado

## INFORME DE LA PRESIDENCIA A LA ASAMBLEA ORDINARIA ANUAL

Los desafíos que experimentamos en el año 2020 fueron abordados por nuestra Junta con mucha presteza, dando direccionamiento a la organización para dar respuestas relevantes ante la pandemia del COVID-19. Eso implicó cambiar la modalidad de nuestras reuniones usando la herramienta virtual Zoom y declararnos en sesión permanente para responder de manera oportuna a los desafíos.

En todo el año fueron efectuadas diecisiete (17) reuniones de la Junta Directiva:

- a. 8 ordinarias
- b. 9 extraordinarias, entre ellas: 1 post asamblea para asignación de cargos en Junta Directiva; 1 consulta virtual; 1 reunión especial solo con miembros de la Junta.

De estas reuniones solo la de enero 2020 se hizo de manera presencial.

Dentro de las decisiones a destacar de estas reuniones, podemos citar:

- ✓ Aprobación oportuna del Presupuesto 2020.
- ✓ Creación de escenarios de respuestas ante la crisis del COVID-19 con la finalidad de manejar adecuadamente los riesgos que ha implicado la pandemia.
- ✓ Orientar la respuesta del equipo de trabajo de ASPIRE a los sectores vinculados con nuestro trabajo.
- ✓ Adecuar el estimado de ingresos por intereses de la inversión en Coop-ASPIRE. Facilitando el escenario de la Cooperativa para mitigar riesgos de la misma y de sus asociados.
- ✓ Creación del Comité de Nombramientos y Remuneraciones. Fueron designados para ese Comité los miembros: Grace Y. Pons, quien lo encabeza, Tomás Ariel Noboa y Raúl Castro L.
- ✓ Realizar la Asamblea Ordinaria del 2020 de manera virtual, junto al desafío de que era una Asamblea eleccionaria.
- ✓ Contratar una firma consultora para elaboración del Manual de Políticas y Procedimientos Financieros.

- ✓ Contratación de servicios de Auditoría Interna, para mejorar los controles administrativos y financieros de la organización.
- ✓ Compra de un nuevo sistema para gestionar la contabilidad.
- ✓ Contratación oportuna de la auditoría externa 2020, así como el debido seguimiento a las recomendaciones de la auditoría externa 2019.

Debo resaltar que todos los miembros de la Junta Directiva, han dedicado un esfuerzo extraordinario, participando activamente en las reuniones ordinarias como extraordinarias, así como en las comisiones de trabajo permanentes y transitorias que se han conformado. En ese sentido quiero expresar mi gratitud a todos los miembros de la Junta Directiva 2020-2022.

**DANIEL RODRÍGUEZ**  
 Presidente Junta Directiva



# Staff

## PRINCIPALES FUNCIONARIOS



**ROBERT BUENO**  
 Director Ejecutivo



**Gladys Vargas**  
 Coordinación Administrativa



**Arislourdes Avilés**  
 Gerente de Programas



**Iris Vargas**  
 Coordinación Financiera



**María Medina**  
 Coordinadora Programa Aspirando Juntas



**Vieudys Reynoso**  
 Asistente de Finanzas



**Dania Benítez**  
 Coordinadora Programa Educación de Calidad



**Eskahrling Timath**  
 Gestión de Desempeño Social



**Joel Ruíz**  
 Coordinador Programa Testimonio Integral



**Deyda Tovar**  
 Gestión de la Información



**Suleyka Francis**  
 Oficial de Programa



**Kirsi Capellán**  
 Oficial de Programa



**Eliana Castillo**  
 Oficial de Programa

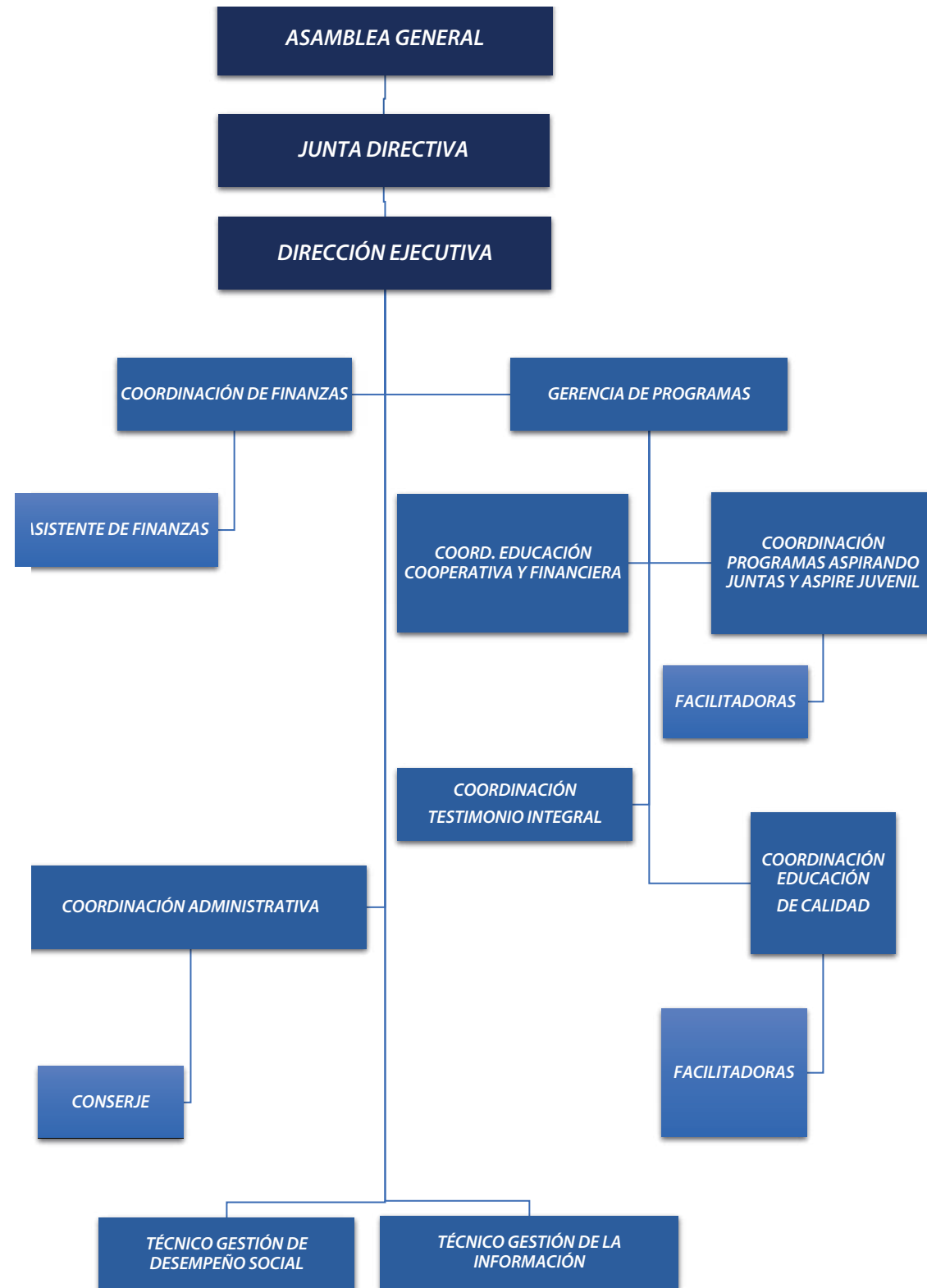


**Altagracia Pujols**  
 Servicios Generales

# 2020



## ORGANIGRAMA





**ROBERT  
BUENO**  
*Director Ejecutivo*

## Resumen de Gestión Año 2020

### Carta del Director Ejecutivo

*La Asociación para Inversión y Empleo ASPIRE tiene una serie de programas que procura con ellos alcanzar a las personas más vulnerables de la sociedad dominicana.*

*Un primer programa es el de Educación Financiera y competencias técnicas en gestión de la microempresa que servimos aliados con la Cooperativa COOP-ASPIRE.*

*Un segundo programa es Aspirando Juntas que pretende alcanzar mujeres de entorno marginado para incluirlas financiera y socialmente.*

*Una tercera iniciativa es el programa Aspire Juvenil que tiene también el interés fundamental de integrar a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en los temas de emprendimiento, y a que manejen adecuadamente sus finanzas personales.*

*El cuarto programa es Educación de Calidad, acompañamiento a centros educativos de bajo costos o desafiados a incluir prácticas de educación inclusivas.*

*Por último, tenemos también el programa Testimonio Integral, con el cual impactamos a centenares de líderes de iglesias cristianas que son aliadas fundamentales en muchos de los procesos que impulsamos.*

*Los grandes desafíos de ASPIRE para los próximos años son:*

*1) Revisión de nuestra estructura de provisión de servicio educativo en medio de los cambios experimentados. Es preciso revisar la metodología de formación virtual para nuestras acciones formativas y los procesos de evaluación para este formato.*

*2) Explorar e identificar iniciativas modestas, pero de pasos firmes para responder a los temas medioambientales, así como los desafíos del cambio climático en el entorno de las instituciones de microfinanzas.*

*3) Los nuevos entornos del mundo laboral y de los procesos educativos nos desafían a aprender en todo el trayecto de nuestra gestión y nos obliga a invertir en el personal de la organización, para que pueda evolucionar con los requerimientos del entorno. Dentro de los desafíos está la nueva coyuntura y características que pudieran permanecer a través del tiempo, así como ofrecer acompañamiento social y comunitario relevante y las metodologías que esto implica.*

*4) Articular respuestas ajustadas a nuestros socios y acompañantes en zonas vulnerables para adecuarse a la realidad del mundo digital, y seguir sosteniendo o iniciando sus negocios. Esos desafíos son grandes pero el mayor desafío es conseguir socios y socias que quieran hacer lo mismo que nosotros o que estén haciendo lo mismo que nosotros, y cómo hacemos sinergia para hacer esas transformaciones que necesita y está demandando la sociedad dominicana.*

**Robert Bueno**

*Director Ejecutivo*



## INSTITUCIONES

*Relacionadas*



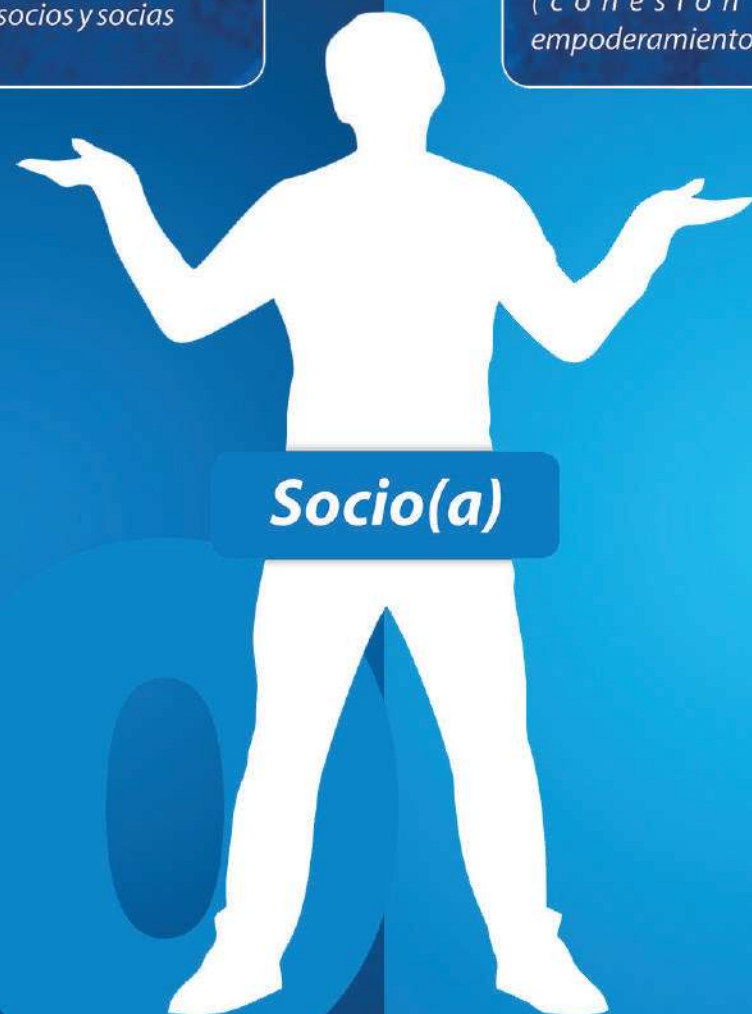
Citi Foundation



## RESULTADOS

*Incorporación de la filosofía cooperativista en la vida cotidiana de socios y socias*

*Desarrollo del sentido de pertenencia a la organización (cohesión social y empoderamiento).*



**Socio(a)**

*Desarrollo de conocimientos y prácticas de cooperativismo, tales como el ahorro, el crédito, el manejo apropiado de deudas y el resto de los servicios prestados.*

*Capacidad para modelar un comportamiento empresarial exitoso basado en valores cristianos.*

## 2. Programas

### 2.1. Programa de Educación Cooperativa y Financiera

*El modelo educativo es la base de nuestra filosofía pedagógica para la transformación, que se define como una herramienta útil para la orientación, enfoque y direccionamiento de los procesos formativos de los asociados a la Cooperativa.*

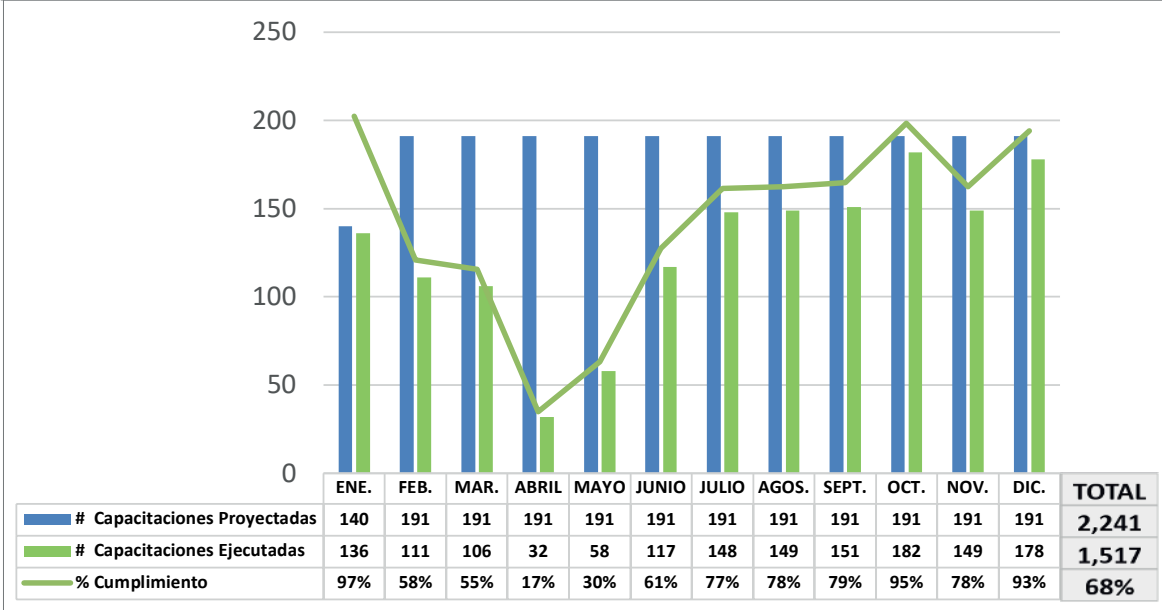
*El modelo es un marco de referencia en los planes formativos de los socios, en los contenidos y en los métodos. De él se derivan las convicciones filosóficas y políticas que son compartidas por los socios. El cumplimiento de esta misión conduce a la formación del perfil deseado del socio de Coop-ASPIRE, el cual porta las siguientes propiedades:*

- *Una cultura financiera que permite gestionar apropiadamente sus recursos.*
- *Consumo responsable e inteligente en función a sus necesidades, recursos disponibles y oportunidades ofertadas por la Cooperativa.*
- *Capacidad para contribuir a la satisfacción de las necesidades básicas de su familia, sin recurrir a un préstamo, ni tener que vender ninguno de los bienes que posee.*
- *Capacidad para identificar oportunidades de negocios en los que puede invertir tiempo, energía y recursos provenientes del aprovechamiento de su relación con Coop-ASPIRE.*
- *Uso del crédito como un medio de desarrollo personal y familiar, en correspondencia a un plan de vida sin caer en sobreendeudamiento.*

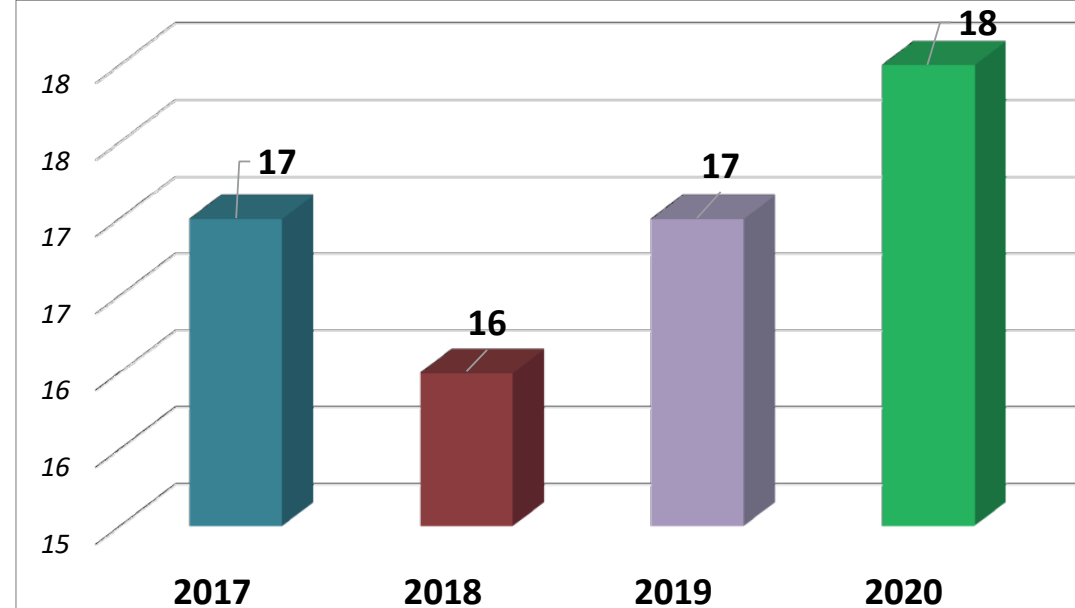
*El objetivo del modelo educativo es contribuir bienestar personal y familiar a los socios de Coop-ASPIRE, mediante la implementación de un proceso educativo que facilite el entendimiento y aplicación de los principios y valores del cooperativismo, en la vida cotidiana de los grupos poblacionales vinculados con la organización.*

*Dentro de los objetivos estratégicos que tiene como propósito ASPIRE, se requiere crear oportunidades de inclusión social y financiera a través de la educación como accionar de quienes se desean desarrollar. En el 2020, ASPIRE llevó a cabo un programa de capacitación en las 26 sucursales de Coop-ASPIRE que operaron, con 1,517 acciones formativas alcanzando unas 27,798 personas en medio de la pandemia del Covid-19, que ha retado al bienestar de las familias en todo el mundo y es nuestro compromiso formar y acompañar, creando capacidad de resiliencia y estabilidad financiera.*

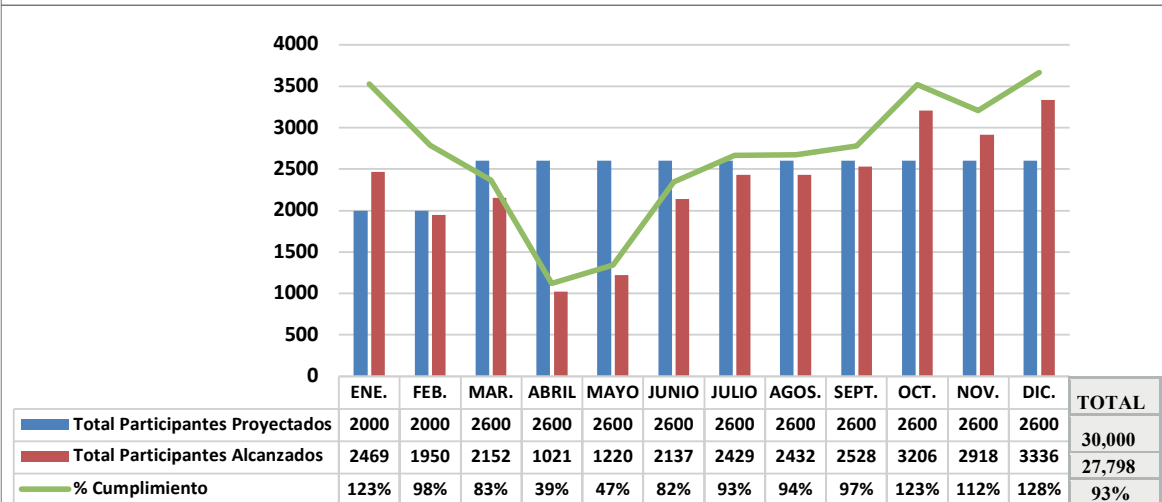
### Capacitaciones Año 2020



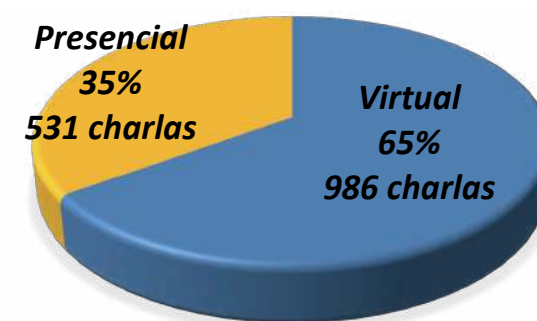
### Promedio De Participantes En Cada Capacitación



### Participantes En Las Capacitaciones



### Modalidad De Las Acciones Formativas



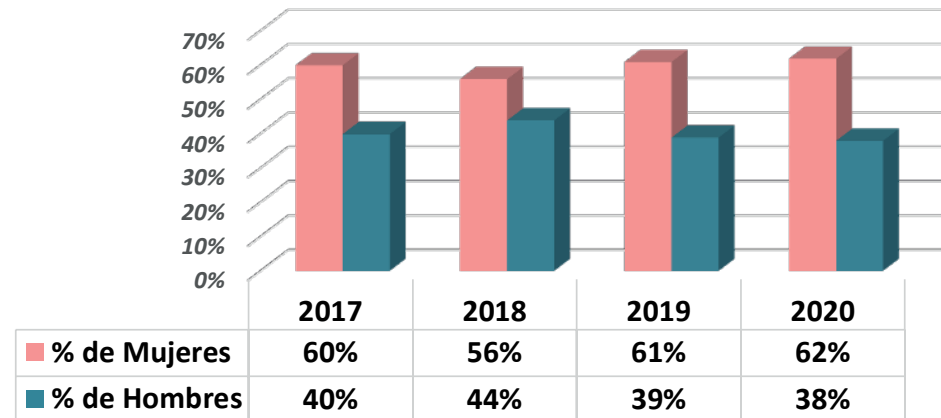
### Promedio de Participantes en las Acciones Formativas

El promedio de participantes es un indicador fundamental para la eficiencia en los procesos formativos con relación al alcance de personas que son transformadas con nuestras capacitaciones. Hemos mantenido un crecimiento sostenido en los últimos tres años colocando en promedio 18 participantes en 2020.

### Participantes por Género en Acciones Formativas

Con el compromiso de impactar a los sectores más empobrecidos de la sociedad dominicana, ASPIRE tiene como objetivo que la mayoría de sus beneficiarios de servicios y productos sean mujeres de escasos recursos, logrando este año la participación de 17,235 mujeres para un 62% superando el 54% del 2019.

### Porcentaje De Asistencia A Las Capacitaciones Según El Género



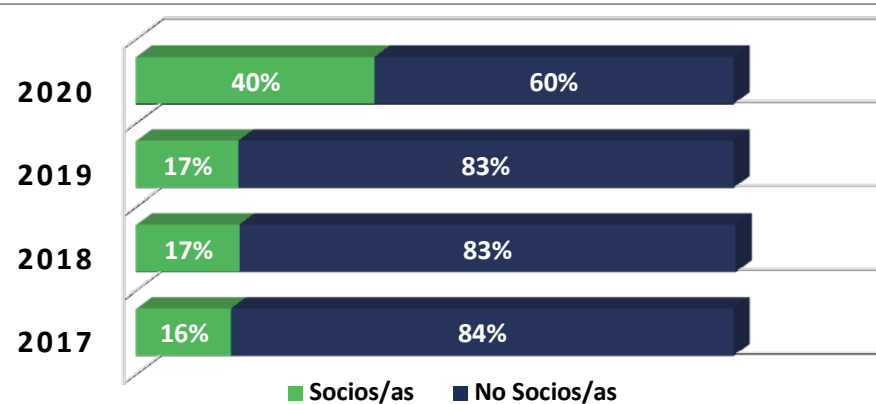
### Participantes de Socios en Acciones Formativas

#### % De Socios Asistentes A Las Capacitaciones



La participación de nuestros socios ha sido uno de los mayores logros para los procesos formativos este año 2020, con 40% de socios en nuestras capacitaciones, superamos el doble de los socios alcanzados en los últimos cuatro años.

#### Socios / No Socios

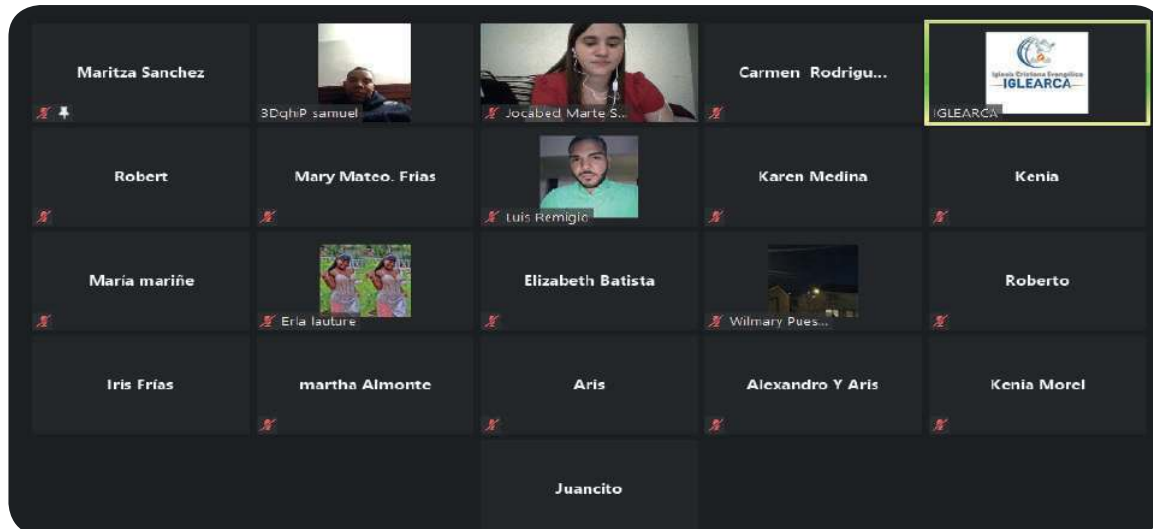
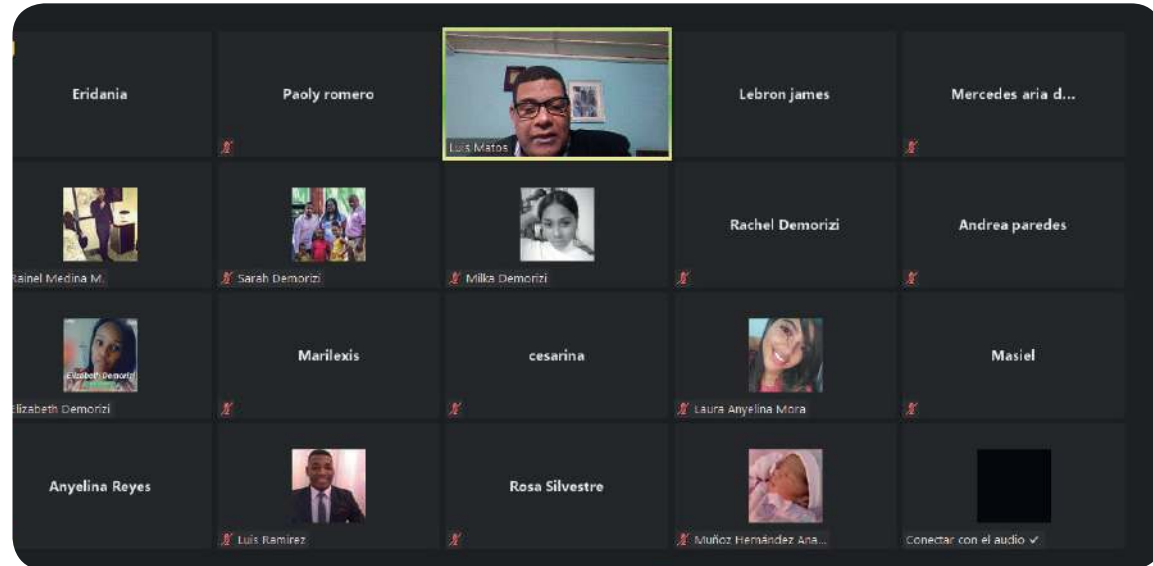


### Consolidado Años 2017 - 2020

INDICADORES	2017	2018	2019	2020
Total de Capacitaciones Planificadas	1,200	1,500	1,670	2,241
Capacitaciones Ejecutadas	1,387	1,671	1,847	1,517
Total Proyectado de Participantes	24,400	24,400	26,100	30,000
Participantes Alcanzados	23,439	27,277	31,961	27,798
# Mujeres	14,063	16,467	19,745	17,345
# Hombres	9,376	10,810	12,216	10,453
Promedio de Participantes por Capacitación	17	16	17	18
# de Horas	2,770	3,484	4,051	2,938
% Socios/as	16%	17%	17%	40%
% No Socios/as	84%	83%	83%	60%

CAPACITACIONES IMPARTIDAS 2020	CANTIDAD	ALCANCE %
<b>MÓDULO DE EDUCACIÓN COOPERATIVA</b>	<b>206</b>	<b>14%</b>
La Cooperativa y sus Beneficios	192	
Servicio al Cliente	2	
Emprendimiento	12	
<b>MÓDULO DE EDUCACIÓN INTEGRAL</b>	<b>460</b>	<b>30%</b>
Familia Saludable (Convivencia Familiar)	324	
Principios Bíblicos para Administrar el Dinero	96	
Crisis, qué hacer y qué evitar	40	
<b>MÓDULO DE EDUCACIÓN FINANCIERA</b>	<b>851</b>	<b>56%</b>
La Importancia del Ahorro	443	
El Ahorro Infantil	27	
Manejo de las Deudas	146	
Presupuesto Familiar	107	
Cómo Salvar mi Negocio en estos Tiempos	19	
Finanzas en Tiempos de Crisis	83	
Talleres de Educación Financiera	26	
<b>TOTAL</b>	<b>1,517</b>	<b>100%</b>

## Charlas Virtuales



## Charlas Presenciales



## Nuestros FACILITADORES EXTERNOS POR ZONA



• **Miguel Pie Bonnet.**  
Zona San Pedro,  
Romana e Higuey.



• **Moisés de Jesús.**  
Zona Metropolitana.



• **Ariel Sepulveda.**  
Zona Metropolitana.



• **Luis Manuel Matos.**  
Zona Sur



• **Pilar Alcántara.**  
Zona Metropolitana.



• **Félix Castro.**  
Cibao Oriental



## Historias de Éxito del Programa de Educación Cooperativa y Financiera

San José de Mendoza, Santo Domingo Este - Fabio Reyes, luego de trabajar durante años como guardia y su esposa de laborar en la Zona Franca, deciden emprender su propio negocio llamado: Repuestos y Reparaciones Reyes Hernández.

Fabio se define como una persona capaz, esforzada y con muchos sueños, quien ha logrado demostrar que ¡sí se puede! contando con el apoyo de su familia y teniendo objetivos claros y firmes.

Por su limitada situación financiera, no podía lograr sus metas. Y en el momento más difícil de su vida, Fabio conoce a Coop-ASPIRE, y a través de nuestros programas de Educación Cooperativa y Financiera, más la facilidad de obtener un préstamo, pone en marcha sus planes.

Fabio inicia el negocio de venta de repuestos, contando con el apoyo de su esposa, quien colabora con la contabilidad, y con el apoyo de sus hijos. Actualmente, Fabio tiene seis empleados. Él está muy agradecido con Coop-ASPIRE y con el programa de Educación Financiera de ASPIRE ONG, pues gracias a los productos como el crédito, el ahorro y las capacitaciones, le han ayudado para alcanzar bienestar social, económico y familiar.



**Bonao - Ruth Esther Cruz Reynoso**, inició vendiendo productos de belleza y ropa de paca. Tiempo después sufre un accidente junto con su esposo, pero al cabo de unos meses tristemente él fallece.

La joven emprendedora y con dos niños a su responsabilidad, realizó un curso de Diseño de Calzados. Se hizo socia de Coop-ASPIRE, recibió nuestra capacitación sobre Educación Financiera y aprendió a llevar un registro contable.

Ella agradece que desde que conoció a ASPIRE, logró salir adelante, ahora es líder en su comunidad motivando a participar de nuestras capacitaciones.

## Línea de Apoyo y Orientación Financiera

Desde que comenzó la Pandemia en marzo 2020 y durante 6 semanas, se habilitó una línea de apoyo y orientación financiera para los socios de Coop-ASPIRE. Participaron 4 de nuestros facilitadores quienes estaban dispuestos 24/7 para atender a las más de 100 personas que recibieron asistencia y orientación en apoyo emocional y financiero.



## 2.2. Programa Aspirando Juntas

El objetivo del Programa Aspirando Juntas es contribuir a la inclusión financiera de la mujer por medio de la educación y su inserción en el trabajo productivo, incentivando la disciplina del ahorro con el fin de mejorar sus vidas y la de sus dependientes.

Aspirando Juntas está enfocado en la mujer con precarias condiciones económicas y en desventaja con relación a las oportunidades que se ofrecen en el mercado laboral.

En este programa de propuesta social y económica, que está enfocada en mujeres jefas de familia que viven en situación de pobreza, logramos involucrar a 809 mujeres en el año 2020, de las cuales 484 culminaron satisfactoriamente todos los temas de educación financiera. Hemos ofrecido los servicios de consultorías, micro-seguros, micro-arriendos, préstamos, grupos de ahorro y entrega de kits de higiene y alimentación.

INDICADORES	TOTAL AÑO 2020	Meta Anual	% Logro
# Mujeres capacitadas	484	750	65%
# Mujeres involucradas	809	850	95%
# Consultorías	399	400	100%
# Cuentas de Ahorros nuevas	31	200	16%
# Préstamos colocados	20	100	20%
# Micro-seguros	6	50	12%
# Micro-arriendo colocados	4	50	8%
# Kits de Aseo y Alimentación entregados	170	20	850%
# Grupos de Ahorro Activos	6	6	100%

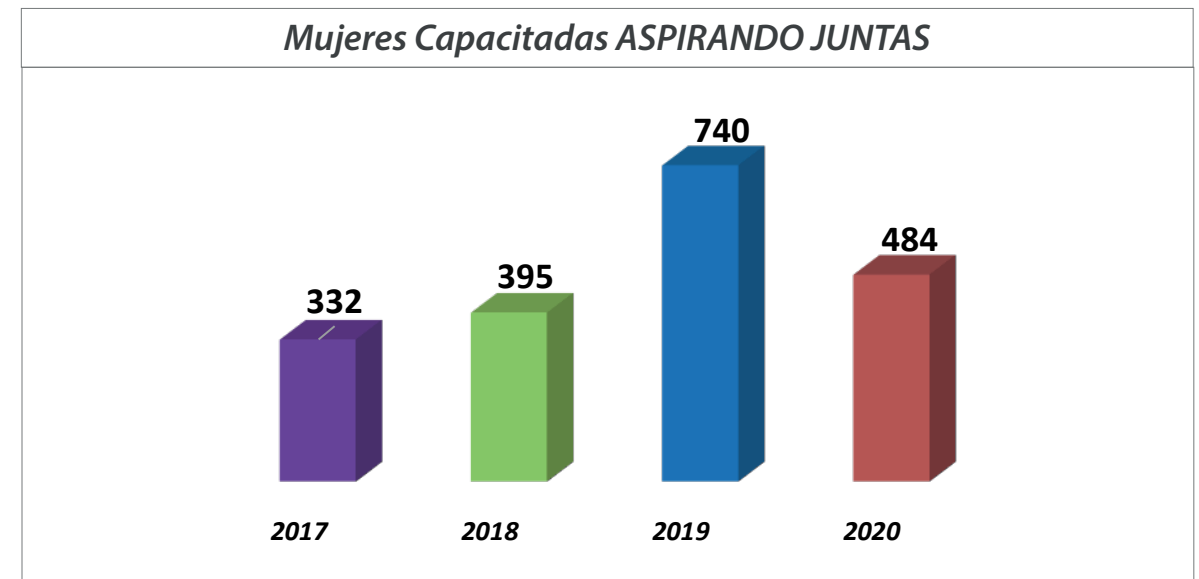
**Comunidades Activas:**

Las Cañitas, Los Minas, El Capotillo, Cancino, Ensanche Quisqueya, Santana Baní, Los Mameyes, La Ureña, El Valiente, Aguas Locas, La Caleta, Boca Chica, Sabana Perdida, Villa Mella, Matas de San Juan, Jacagua, Villa Samaritano, Sión Arriba, Sión Abajo, El Pomo.

**Entrega de Kits**



TEMAS AÑO 2020 - PROGRAMA ASPIRANDO JUNTAS	CHARLAS
Autoestima	18
Ahorro	18
Manejo de Deudas	18
Emprendimiento	18
Presupuesto Familiar	6
Gestión de la Microempresa	3
Cambio Climático	1
Mentorcoach	2
Mujer y emociones en tiempo de Covid-19 (Live)	1
Manejo del dinero en tiempos complejos (Live)	1
Mujer y marginalidad	1
¿Quién soy?	20
Poder y ser capaz	20
Ahorro y gasto	20
Emprendimiento Social	20
Planificando tu emprendimiento	20
Propuesta de emprendimiento	20
Grupos de Ahorro	4
<b>TOTAL DE CHARLAS EN EL AÑO 2020</b>	<b>211</b>



**CONSOLIDADO AÑOS 2017 - 2020**

INDICADORES	2017	2018	2019	2020
# Mujeres capacitadas	332	395	740	484
# Mujeres involucradas	679	565	874	809
# Consultorías	301	281	464	399
# Cuentas de Ahorros nuevas	162	199	213	31
# Prestamos colocados	13	38	61	20
# Renuévate colocados	2	0	0	0
# Micro-seguros	0	0	0	6
# Micro-arriendos colocados	23	31	38	4
# Donaciones de aliados	11	0	0	0
Kits de alimentación e Higiene entregados	0	0	0	170
# Grupos de Ahorro Activos	0	0	0	6



**Keily Sweets Cake**

Vista Alegre La Caleta (Valiente) - Sonyami Esther Miranda Lora, es la Repostera de su comunidad. Después de perder su empleo, ella decide elaborar postres iniciando con tres leches. Al ver las ganancias y siendo motivada por una vecina, la cual promovía el negocio entre la comunidad; Sonyami siguió elaborando más cantidad y diversidad, como bizcochos, flan, gelatinas, flores decorativas, entre otros. Sonyami considera que la responsabilidad y la calidad ha sido esencial para mantener en crecimiento constante su negocio.

Desde que conoció el programa Aspirando Juntas, abrió su primera cuenta de ahorros en Coop-ASPIRE.

Por motivo del Covid-19, decidió reinventar su negocio utilizando los medios tecnológicos para promocionar su producto. Agradece las capacitaciones de Educación Financiera pues ha mejorado su calidad de vida personal y profesional. Ha logrado cumplir sus sueños!!



Sosúa, Puerto Plata –  
**Eva Vuceta de Quiñones.**

Siempre ha sido una mujer negociante. Por razones personales tuvo que dejar su anterior negocio, hasta que recibió una capacitación de Educación Financiera, y ese mismo día comenzó a ahorrar. Aprendió sobre Autoestima, Emprendimiento y Presupuesto.

Sintiéndose entusiasmada, no dejaba de asistir a las capacitaciones, con el tiempo y los conocimientos obtenidos decidió en febrero de 2020, abrir una cuenta de ahorros en Coop-ASPIRE para depositar lo que antes guardaba en casa.

Comenzó vendiendo ropa, pero debido a la difícil situación financiera por el Covid-19, su negocio se vio afectado por los suplidores que les abastecían. Sin embargo, Eva no se queda de brazos cruzados e inició una nueva idea de ventas, en la cual participan su esposo y sus 3 hijos.



Eva se reinventó!! Comenzó un nuevo negocio de venta de miel de abejas. Aprovechó las redes sociales y por la buena calidad de su producto y la capacitación recibida, sus ventas van en aumento. Agradece por nuestros servicios y el apoyo en su transformación financiera.

## 2.3. Programa Aspire Juvenil

El objetivo del Programa Aspire Juvenil está enfocado en la niñez, adolescencia y juventud, para inspirarlos social y económicamente, capacitándolos para que lleven una vida responsable y puedan ser agentes de cambio en nuestra sociedad dominicana.

Aspire Juvenil es un programa de educación social y financiera, implementada con el fin de proporcionar herramientas útiles, actuales y efectivas para inspirar y empoderar nuestros niños, adolescentes y jóvenes. Fomentamos la importancia del ahorro, la autoestima, los derechos y deberes, el cooperativismo, el emprendimiento social y financiero, así como la valoración del trabajo como medio de producción ético y moral para obtener recursos evitando el facilismo y corrupción desde temprana edad.

Durante el año 2020, logramos capacitar a 884 personas, de los cuales hay 643 alumnos. También fueron capacitados 76 tutores, padres y/o madres. Así como 104 maestros y administradores. Tuvimos 18 grupos de ahorro activos.

INDICADORES	ACUMULADO LOGRADO AÑO 2020	Meta Anual	% LOGRADO
TOTAL PERSONAS CAPACITADAS	884	1,140	78%
# Alumnos Capacitados	643	800	80%
# Maestros y Adm. Capacitados	104	140	74%
# Padres Capacitados	76	80	95%
# Total Capacitados con iniciativa de emprendimiento	61	120	51%
# Comunidades en seguimiento	38	12	317%
# Cuentas de Ahorro Infantil logradas	172	300	57%
# Cajas de Ahorro infantil	0	3	0%
# Grupos de Ahorro Activos	18	3	600%

### CONSOLIDADO AÑOS 2017 - 2020

INDICADORES	2017	2018	2019	2020
TOTAL PERSONAS CAPACITADAS	1,897	932	737	884
# Alumnos Capacitados	1,493	549	488	643
# Maestros y Personal Adm. Capacitados	122	231	64	104
# Padres Capacitados	114	55	128	76
# Total Capacitados con iniciativa de emprendimiento	168	97	57	61
# Instituciones y/o Comunidades en seguimiento	3	17	29	38
# Cuentas de Ahorro Infantil logradas	116	64	51	172
# Grupos de Ahorro Infantil Activos	0	0	1	18

#### NOTA:

- Hasta el 2019 se daba seguimiento a instituciones educativas, pero en el año 2020 a raíz del cierre de clases presenciales en los Centros Educativos por la pandemia, Aspire Juvenil desarrolló el trabajo en 38 comunidades.
- Del total de Alumnos Capacitados en el 2020, hubo un aumento del 32%, comparado con el año 2019.



Los Casabes



Santana Baní



Cancino



Cancino

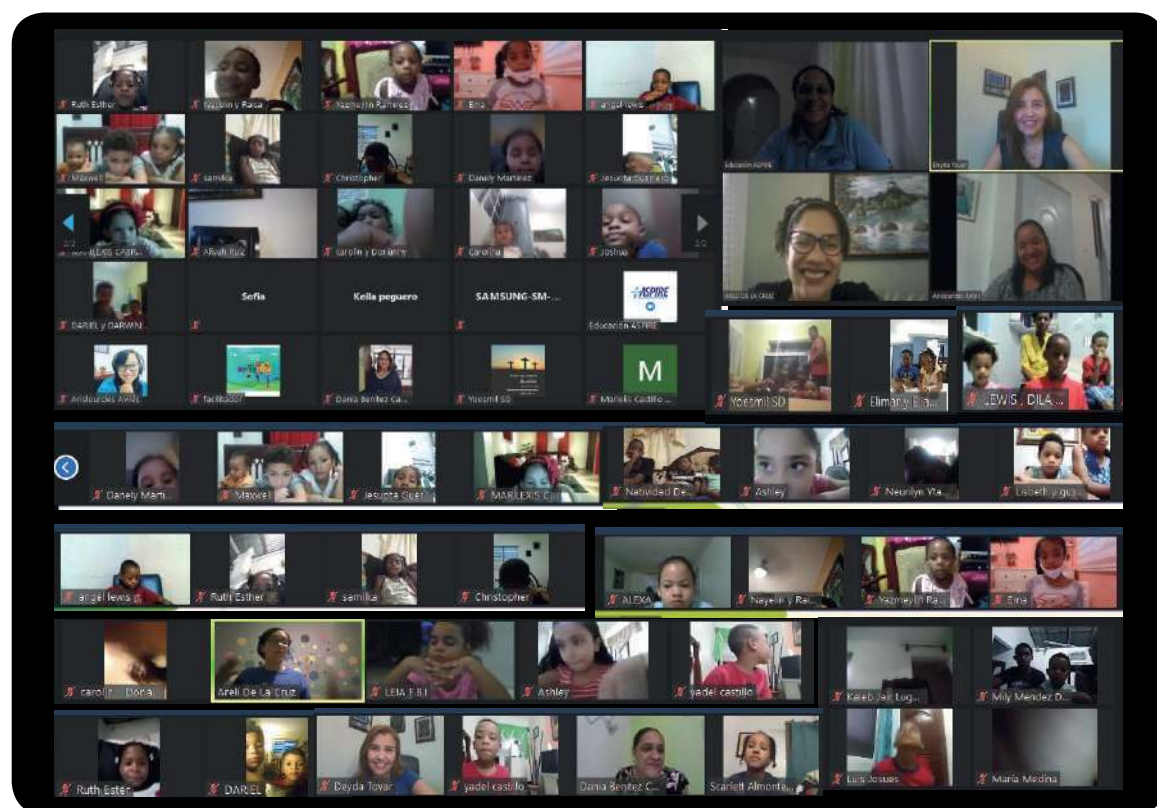


Entrega de Libretas de Ahorro

Realizamos el **Primer Campamento Virtual ASPIRE JUVENIL**, en el mes de octubre-2020, con la participación de 210 niños y niñas que se reunieron durante 3 semanas (3 veces por semana), entre las edades de 5 a 14 años. Se abrieron más de 150 Cuentas de Ahorro Infantil.



Se dieron herramientas de resiliencia desde los principios bíblicos, vinculada a la conducta en momentos difíciles desde un enfoque de la historia de José, enfatizando los temas del **Ahorro Infantil, Plan de Vida, Gastos, Derechos y Deberes de la Niñez.**



Entrega de premios del sorteo: "Si tu hijo ahorra, gana"



## 2.4. Programa Educación de Calidad

El Programa de Educación de Calidad está dirigido a Centros Educativos de bajo costo. Los Centros Educativos beneficiados están localizados en diversos puntos del país: Puerto Plata (Sosúa), La Vega, Moca, Villa Altagracia, Santo Domingo Oeste, Santo Domingo Este y Distrito Nacional, La Romana y San Pedro de Macorís.

Este programa beneficia a Centros Educativos que aspiran alcanzar la excelencia y brindar un servicio de calidad. Lo hacemos mediante la creación de capacidades por medio de la formación del personal administrativo, docente, padres, madres y tutores. Esto incluye profundizar en temas de Liderazgo Educativo, Inclusión Educativa, Educación Financiera, Crianza con Ternura, entre otros temas que se realizan de forma presencial y virtual.

Algunas de nuestras capacitaciones en el 2020



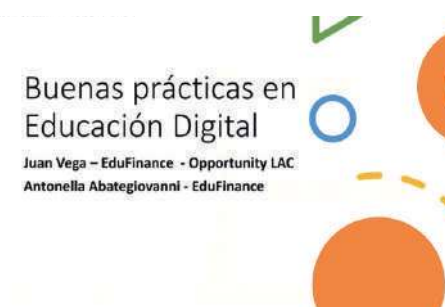
## EL SERVICIO QUE OFRECEMOS A LOS CENTROS EDUCATIVOS:

1. Apoyo a los Centros Educativos con préstamos a una tasa preferencial a través de Coop-ASPIRE.
2. Apoyo al Centro Educativo a través de la provisión de recursos y materiales educativos que favorezcan la inclusión educativa.
3. Apoyo a los Centros Educativos por medio de capacitaciones en los temas de Liderazgo Educativo, Inclusión Educativa, Educación Financiera, Crianza con Ternura, entre otros.
4. Apoyo a las familias que tienen niños y niñas en situación de discapacidad, con una beca parcial para el pago de la colegiatura del niño/a en apoyo al logro de la inclusión (este beneficio aplica para las familias de Centros Educativos vinculados a ASPIRE ONG).
5. Acompañamiento a los Centros Educativos en el proceso de evaluación de su gestión, capacitación y orientación para el logro de sus metas. El acompañamiento se realiza en pequeños grupos de colegios que comparten desafíos comunes, desarrollan soluciones, generan nuevas y mejores prácticas.

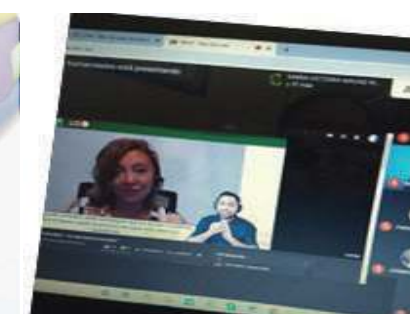
### Logros en el 2020

3,150 padres, madres, tutores, docentes y equipo de gestión de los Centros Educativos vinculados al Programa Educación de Calidad, así como niñez con situación de discapacidad, fueron sensibilizados e impactados por medio de la capacitación en temas de inclusión educativa, educación financiera y gestión para la calidad educativa.

Indicadores	Total Año	Metas 2020	% Logrado
Total de Personas sensibilizadas e impactadas por medio del Programa de Educación de Calidad	3,150	1,005	313%
# Niños con discapacidad o NEAE, que fueron Becados	79	75	105%
# Padres, madres o tutores que participaron en charlas sobre inclusión y otros temas	295	100	295%
# Docentes y Equipo de Gestión que participaron en Talleres sobre Calidad Educativa e Inclusiva	2,085	630	331%
# Comunidad Educativa capacitados en Educación Financiera	691	200	346%
# Centros Educativos alcanzados	10	15	67%
# Cluster conformados	5	5	100%
# Donaciones a Centros Educ. en apoyo a la calidad	3	2	150%



1,044 Personas sintonizaron las ponencias y recibieron formación en temas inclusión educativa, en la Jornada de Inclusión Educativa, organizada por la Universidad Pedro Henríquez Ureña en colaboración de ASPIRE ONG.



3 Centros Educativos: Rayito de Sol, Colegio Cristiano Etan y Colegio Montessori Abriendo Camino, fueron beneficiados con donaciones de recursos didácticos en apoyo a la inclusión educativa.



79 Niños y niñas en situación de discapacidad o necesidad educativa de apoyo específico, recibieron una beca parcial para cubrir gastos de colegiatura en apoyo al logro de la inclusión educativa, esta iniciativa involucra unos 15 centros educativos con los cuales trabajamos colaborativamente.



## 2.5. Programa Testimonio Integral

El Programa Testimonio Integral desarrolla diversas metodologías orientadas a contribuir en la formación y capacitación del liderazgo de las iglesias evangélicas en el país, las cuales han sido nuestros mayores aliados y socios para el impulso y crecimiento de nuestra institución Coop-ASPIRE, así como beneficiar a todo el público en general, los cuales hemos podido alcanzar a través de las siguientes metodologías:

- Diplomados
- Seminarios
- Talleres
- Metodología PDP - Pastoreo De Pastores "Aprendiendo a vivir una vida pastoral acompañada".

Durante el año 2020, alcanzamos en este Programa:

- 2,106 personas de la comunidad cristiana, pertenecientes a 85 iglesias.
- También realizamos 8 Diplomados, de los cuales se graduaron 217 pastores y líderes.

A inicios del año 2020, se iniciaron de forma presencial los Diplomados:

- Educación Cristiana
- Predicación Bíblica
- Acompañamiento Pastoral

Sin embargo, al llegar la pandemia se innovó la metodología y pasó de presencial a virtual. En el primer trimestre del año, logramos certificar a 55 participantes en los Diplomados.

A finales del segundo trimestre de 2020, logramos certificar a 97 participantes, a través de los siguientes Diplomados:

- Predicación Bíblica
- Pastoral Integral de la Niñez
- Acompañamiento Pastoral

Dada la nueva realidad por el Covid-19, las graduaciones se llevaron a cabo de manera virtual, junto con la colaboración de la Universidad Nacional Evangélica, UNEV.

Durante el tercer trimestre, continuamos con la modalidad virtual como recurso tecnológico para continuar impulsando nuestro trabajo y seguir alcanzando los objetivos. Se logró certificar a 159 participantes en los siguientes Diplomados:

- Gestión Pastoral
- Liturgia
- Educación Cristiana

Debido a que la distancia dejó de ser un obstáculo, se recibieron estudiantes desde las Islas Antiguas, Islas Turcos y Caicos, Italia y Estados Unidos.



TEMAS DE LAS CHARLAS IMPARTIDAS EN LAS IGLESIAS
Convivencia Familiar
Educación Financiera
El Manejo de Deudas
Elaboración de Presupuesto
La Cooperativa y sus Beneficios
La Importancia del Ahorro
Manejo de las Finanzas en Tiempos de crisis
Mayordomía Cristiana
Principios Bíblicos para Adm. el Dinero

A finales de noviembre de 2020, logramos certificar a 18 participantes, en el Taller Iglesia y Discapacidad. Contamos con los especialistas en temas de inclusión y discapacidad, la Lic. Simona Café y el pastor David Reyes.



Facilitadora Joselyn Rivera, de la fundación World Vision, impartiendo el Módulo de Pastoral Integral de la Niñez.



Encuentro de Fin de Año 2020, Grupos PDP Internacional



Firma de Convenio de Cooperación con el Concilio Misión Puertas Abiertas. Presidente Ramón Ben Abraham y el Lic. Joel Ruiz de ASPIRE ONG.



### Testimonio del Pastor Freddy Casilla

Puerto Plata, el Pastor Freddy, siendo socio de Coop-ASPIRE participó en una reunión que pretendía vincular desde ASPIRE ONG al Programa Testimonio Integral. El pastor Casilla, primero inicia con el Diplomado de Gestión Pastoral; al graduarse, continúa con el Diplomado de Acompañamiento Pastoral.

Todo el conocimiento adquirido lo comienza a poner en práctica, y lo refuerza con la Metodología de PDP - Pastoreo De Pastores. De manera integral, la vida del pastor Freddy fue transformada. Ha mejorado su relación con Dios, consigo mismo, con su familia, con su equipo de trabajo, con sus amigos y con su equipo pastoral. Durante este tiempo de pandemia, el pastor ha podido brindar ayuda espiritual a decenas de personas y a miembros de su iglesia, que buscan asesoría y acompañamiento en medio de esta crisis global. Al finalizar el año, el pastor Freddy culmina el Diplomado de Predicación Bíblica, dando testimonio de su crecimiento en conocimientos y herramientas necesarias para interpretar y exponer la Palabra de Dios.

### Alcance de los Programas de ASPIRE ONG Año 2020

Personas en los Programas	META ANUAL	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Sept	Oct	Nov	Dic	TOTAL	LOGRO
1. Educación Cooperativa y Financiera	30,000	2469	1950	2152	1021	1220	2137	2429	2432	2528	3206	2918	3336	27,798	93%
2. Aspirando Juntas (Mujeres Involucradas)	850	215	88	50	0	77	39	115	107	42	22	44	10	809	95%
3. Aspire Juvenil	1,140	55	0	34	0	81	25	76	108	0	69	68	371	887	78%
4. Educación de Calidad	1,005	0	15	0	169	171	220	228	478	303	295	1152	119	3,150	313%
5. Testimonio Integral	725	0	340	319	0	426	249	108	157	178	0	88	241	2,106	290%
<b>TOTAL PERSONAS</b>	<b>33,720</b>	<b>2739</b>	<b>2393</b>	<b>2555</b>	<b>1190</b>	<b>1975</b>	<b>2670</b>	<b>2956</b>	<b>3282</b>	<b>3051</b>	<b>3592</b>	<b>4270</b>	<b>4077</b>	<b>34,750</b>	<b>103%</b>

### 3. Programas De Apoyo

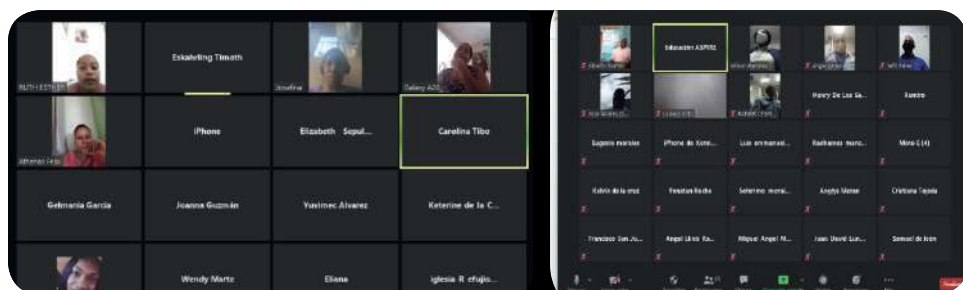
#### 3.1. Gestión de Desempeño Social

El objetivo de GDS, es la inducción, acompañamiento y seguimiento de los Principios de Protección al Cliente en todas las Sucursales de Coop-ASPIRE, usando la metodología de charlas y la elaboración de un cuestionario de evaluación llamado: Estadío de Seguimiento sobre Gestión Desempeño Social y Principios de Protección al Cliente.

Durante el año 2020, se enfatizó en que los colaboradores de Coop-ASPIRE fueran sensibilizados sobre los Principios de Protección al Cliente, para que conozcan las acciones apropiadas y sean aplicadas, en el proceso de Captación hasta las Gestiones de Cobranza.

Inducción, Acompañamiento y Seguimiento sobre Principios de Protección al Cliente			
Áreas	Sucursal	No. De Charlas	Particip.
Oficiales y Pymes de Negocios	Gran Santo Domingo	2	115
Diferentes áreas	Varias Sucursales	1	20
Plataformas, cajeras, auxiliares	Todas las Regiones	2	74
Oficiales y Pymes de Negocios	Zona Sur	1	21
Gerentes y Regional	Zona Este	1	11
Gerentes y Regional	Zona Metropolitana	1	7
	TOTAL	8	248

En el año 2020, se logró capacitar de manera virtual a 248 participantes de varias sucursales.



Además se realizaron visitas y acompañamiento a las oficinas de Herrera, Los Alcarrizos I, Villa Mella I, Los Mina, Las Américas, Bonao y Villa Altigracia. Obteniendo un alcance de más de 10 Oficiales de Negocios, 3 Oficiales de Plataformas y 39 clientes visitados.

En las visitas tomamos en cuenta:

1. Trato de los Oficiales de Negocios, Plataforma y Cajeros en cualquier proceso.
2. Existencia de un libro o sistema de reporte para los clientes.
3. Comportamiento de los Oficiales de Negocios en el momento de realizar cobranzas.
4. Llenado completo y real de las informaciones y estado de los clientes.
5. Debida información sobre los productos y/o servicios de la Cooperativa.



4 Charlas impartidas de manera presencial, sobre Gestión de Desempeño Social, con una asistencia de 107 participantes de diferentes zonas del país.



### Actividades Especiales

Se llevaron a cabo tres actividades especiales, con los siguientes temas:

- Comunicar Eficazmente desde la Asertividad
- Estrategias de Cooperativa ante el Covid-19
- El Valor de la Educación en la Inclusión Social y Financiera

Estas capacitaciones fueron impartidas a Gerentes, Oficiales de Negocios, Gerentes Regionales, Equipo de Plataforma, Directivos de la Cooperativa con un total de 103 participantes.

### Acciones Realizadas En El Año 2020

1. Encuesta de Salida.
2. Encuesta de Clima Laboral.
3. Evaluación sobre Gestión de Desempeño Social al equipo Gerencial y a los colaboradores
4. Elaboración y Plan de Acción en la Sucursal de Bonaó.
5. Reuniones con parte del equipo de gerentes y oficiales para establecer tareas puntuales a desarrollar.
6. Para evaluar e incentivar las buenas prácticas de Desempeño Social, se visitaron las Sucursales: Herrera, Los Alcarrizos I, Villa Mella I, Los Mina, Las Américas, Bonaó, Villa Alta gracia.
7. Visitas para levantamiento de información de las Historias de Éxito entre nuestros asociados de Coop-ASPIRE.
8. Reuniones del Comité de Educación para evaluación y planificación.

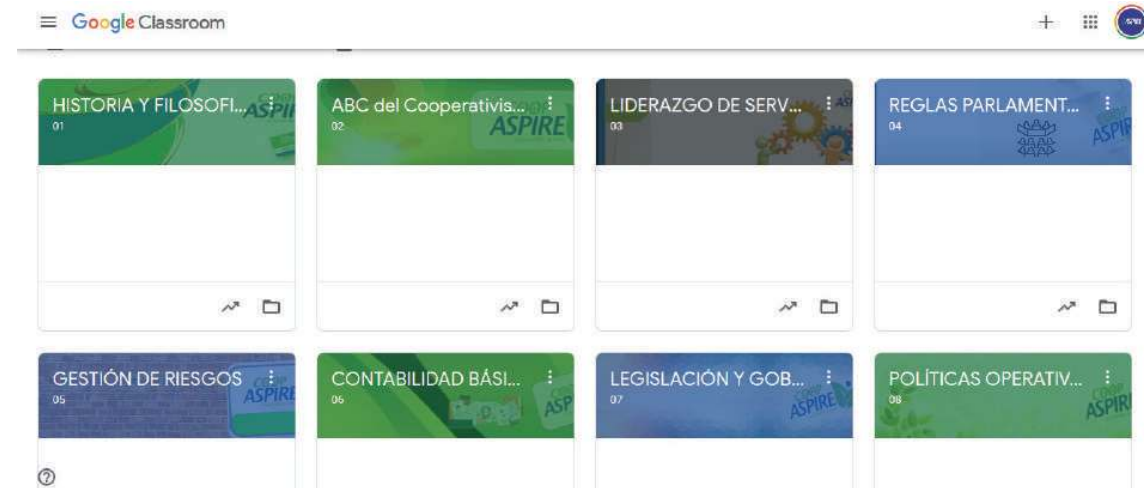
## 3.2. Carrera Dirigencial

La educación cooperativa es central para facilitar un desarrollo fuerte y saludable, de ahí que nuestros Estatutos Sociales en su Artículo Párrafo I: Se establece como principio básico, la Carrera Dirigencial y el Reglamento para la aplicación de los Estatutos Sociales dispone lo siguiente: "Además del pago de las aportaciones, para un socio alcanzar la categoría de socio pleno deberá haber realizado la carrera dirigencial, como forma de garantizar directores bien entrenados en el manejo operativo y administrativo de la cooperativa".

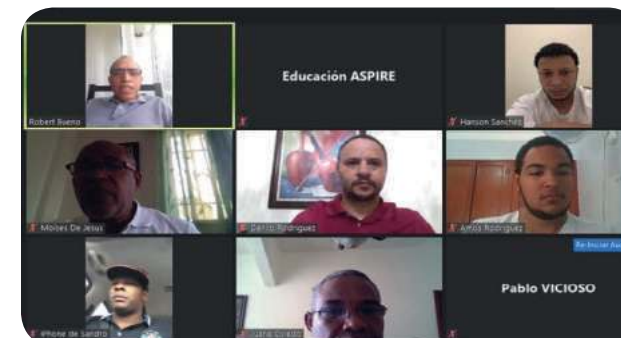
La Carrera Dirigencial es un programa de formación cooperativa que se desarrolla durante un período de horas que todo socio aspirante a ocupar un puesto en los órganos de dirección debe cumplir. El programa contiene temas filosóficos, operativos y administrativos de la cooperativa. El plan establece una línea curricular para el proceso de formación de la dirigencia, quienes tienen el privilegio de componer los órganos de gobierno de la Cooperativa.

### 3.2.1. Etapa Fundamental

En la Carrera Dirigencial de los Socios en Proceso, hemos ofrecido las formaciones a través de Classroom, donde cada uno de los 9 participantes de este primer grupo, ha realizado tareas asignadas, respondiendo cuestionarios con base en lecturas de manuales, observando videos, interactuando en el Foro con los demás participantes, etc.



	Formaciones	Cantidad	Participantes
<b>Etapa Fundamental</b>	Historia y Filosofía de Coop-ASPIRE	1	9
	ABC del Cooperativismo	1	7
	Liderazgo de Servicio	1	7
	Reglas Parlamentarias	1	7
	Gestión de Riesgo	1	6
	Contabilidad Básica y Gerencial (Año 2021)	0	0
	Legislación y Gobierno Cooperativo	0	0
	Políticas Operativas	0	0
	Lavado de Activos	0	0
Análisis e Indicadores de Estados Financieros	0	0	



Sesión de la Etapa Fundamental con 7 socios

### 3.2.2. Etapa Avanzada

	Formaciones	Cantidad	Participantes
Etapa Avanzada	Gobernabilidad Cooperativa	1	27
	Presupuesto	1	11
	Liderazgo de Servicio II	1	16
	Balance Social Cooperativo	0	0
	Redacción de Informes y Documentos Técnicos	0	0
	Planificación y Evaluación	0	0
	Impacto de la Economía Social	0	0
	Planificación Estratégica	0	0
	Reglamentación y Autorregulación Cooperativa	0	0



Sesión de la Etapa Avanzada con 27 socios

### 3.3. Gestión de la Información

Uno de nuestros objetivos en el área de Gestión de la Información, es mantener informado a nuestros asociados y al público en general, respecto a Actividades, Eventos, Talleres y Capacitaciones realizadas por ASPIRE ONG, utilizando las redes sociales y canales de radio, como es el caso del Programa Semanal Radial CRECIENDO JUNTOS.

Este programa radial, es un apoyo a la sociedad dominicana pues ofrece una buena educación financiera para todos los oyentes. Cada sábado y por diferentes estaciones, se ofrece un programa interesante y con invitados especializados en el tema.

Durante el año 2020, los programas producidos manejaron temas como:

- Medidas de Prevención en Caso de Emergencias
- La Insaciabilidad Humana
- Recuperación Económica en Tiempos de Crisis
- La Biblia nos habla del Dinero
- Cooperar Clave para el Desarrollo
- La Cuenta de Ahorro
- Infidelidad Financiera
- Prevención del Conflicto, entre otros temas...

Estos programas radiales están en su mayoría en el canal de ASPIRE ONG, en YouTube, Facebook e Instagram.



Nuestro programa Creciendo Juntos fué ganador como Programa Especializado Radio, otorgado por los Premios El Galardón 2020; estos premios son auspiciados por la Academia Cristiana de Cronistas de Arte, ACCRA.

En las cuentas de ASPIRE ONG de Instagram, FanPage de Facebook y el canal de YouTube, contamos con más de 1,520 seguidores.

Informe Año 2020	
Indicadores	TOTAL
# Programas Editados	38
# Programas Producidos	29
# Notas de Prensa elaboradas	7
# Correcciones de brochure, doc. y artes	72
# Participación en Activ. de los Programas	46
# Videos subidos a las redes	53
# Visualizaciones en YouTube	1,380
# Suscriptores Nuevos en YouTube	182
# Seguidores Nuevos en Instagram	357
# Seguidores Nuevos en Facebook	436
# Engagment en Facebook	1,087
# Alcance de Publicaciones en Facebook	20,507
# Publicaciones en FB/Instagram	279
# Boletín Trimestral elaborado	3



COOP ASPIRE + ASPIRE PRESENTAN

**WEBINAR** TEMA: **COMO MANEJAR LAS FINANZAS FAMILIARES**

CON ORICEL CAMINERO Y JERAMEL ROSARIO

MARTES 14 DE ABRIL 5:30 DE LA TARDE

EN ZOOM EN ESTE ENLACE: <https://zoom.us/j/328144159>

COOP ASPIRE + ASPIRE PRESENTAN

**WEBINAR** TEMA: **COMO MANEJAR LA ANSIEDAD EN LA CUARENTENA**

CON JOAQUIN DISLA ORIENTADOR FINANCIERO

LUNES 06 DE ABRIL 5:30 DE LA TARDE

EN ZOOM EN ESTE ENLACE: <https://zoom.us/j/328144159>

COOP ASPIRE + ASPIRE PRESENTAN

**WEBINAR** TEMA: **COMO CUIDAR NUESTRO MATRIMONIO EN LA CUARENTENA**

CON JOAQUIN DISLA ORIENTADOR FINANCIERO

MARTES 07 DE ABRIL 5:30 DE LA TARDE

EN ZOOM EN ESTE ENLACE: <https://zoom.us/j/328144159>

ESTE SÁBADO 11:00 AM

**Creciendo Juntos**

**RENUÉVATE!**  
¿COMO RECUPERAR MI CRÉDITO?

CONDUCTORES: ROBERT BUENO Y ANISLOURDES AVILES  
INVITADO: FREDDY WILLIAMS GERENTE DE CUMPLIMIENTO  
LARRY MAYRINA GERENTE DE MERCADO ASPIRE

COOP ASPIRE 809.688.5101 [www.coopaspire.com](http://www.coopaspire.com)  
Síguenos: [Facebook, Instagram, YouTube, Twitter icons]

ESTE SÁBADO 11:00 AM

**Creciendo Juntos**

NUUESTRO TEMA: **CONSTRUYENDO CULTURA DE PAZ EN EL HOGAR**

CONDUCTORES: ROBERT BUENO Y ANISLOURDES AVILES  
INVITADA: LILIAN MEDINA

COOP ASPIRE 809.688.5101 [www.coopaspire.com](http://www.coopaspire.com)  
Síguenos: [Facebook, Instagram, YouTube, Twitter icons]

ESTE SÁBADO 11:00 AM

**Creciendo Juntos**

NUUESTRO TEMA: **COMO PROTEGER TUS FINANZAS**

CONDUCTORES: ROBERT BUENO Y ANISLOURDES AVILES  
INVITADO: FREDDY WILLIAMS GERENTE DE CUMPLIMIENTO

COOP ASPIRE 809.688.5101 [www.coopaspire.com](http://www.coopaspire.com)  
Síguenos: [Facebook, Instagram, YouTube, Twitter icons]

PROGRAMA DE RADIO  
**Creciendo Juntos**

## Programa de Radio: Creciendo Juntos

SÁBADOS / 11:00 DE LA MAÑANA

CADA SEMANA UN TEMA DE CRECIMIENTO EN EDUCACIÓN FINANCIERA

CONDUCTORES: ROBERT BUENO Y ARISLURDES AVILES



TRANSMISION SIMULTANEA A TRAVÉS DE ESTOS MEDIOS



SANTO DOMINGO



CIBAO



ZONA ESTE



RTM DOMINICANA

809.688.5101 | www.coopaspire.com | Síguenos: f in y



## REDES SOCIALES DE ASPIRE ONG

En demanda a las nuevas tecnologías y a nuestro objetivo estratégico como institución, hemos creado nuestras redes sociales para tener un mejor contacto y cercanía con los diferentes grupos que manejamos en los programas de gestión social, las iglesias, los centros educativos, los colaboradores capacitados, las instituciones asociadas y los programas de cooperación internacional. Nuestras redes activas suman a término del 2018 un total de 571 seguidores, 89 publicaciones repartidas en las diferentes redes.

f • Facebook: Aspire Ong

Instagram • Instagram: Aspire Oficial

Twitter • Twitter: Aspire Oficial

YouTube • Youtube: Aspire Ong

WhatsApp • WhatsApp para los oyentes y usuarios de las redes  
809-284-6566

ASPIRE  
ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.

COOP  
**ASPIRE**  
creciendo juntos

ASPIRE  
ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.

REDES SOCIALES

# 4040

*Desarrollo y  
Transformación Integral  
de la Familia*

